

«Утверждаю»
Заведующий

МБДОУ «Детский сад №60»

А.Н.Низамова

от 25.05.2018 года



Публичный отчет

МБДОУ «Детский сад № 60 комбинированного вида

с татарским языком воспитания и обучения»

Советского района г.Казани

за 2017-2018 учебный год

2018 год

Оглавление

<u>Раздел 1. Общая характеристика дошкольного образовательного учреждения.....</u>	3
1.1. Социокультурные и экономические условия.....	3
1.2. Программное обеспечение ДООУ.....	4
1.3. Структура управления ДООУ.....	6
1.4. Стратегия развития и социальный заказ. Задачи 2018-2019 учебного года. .7	
<u>Раздел 2. Особенности воспитательно-образовательного процесса.....</u>	8
2.1. Охрана и укрепление здоровья детей.....	8
2.2. Социальное партнерство учреждения.....	8
<u>Раздел 3. Условия осуществления образовательного процесса.....</u>	9
3.1. Характеристика территории ДООУ. Организация развивающей предметно-пространственной среды.....	9
3.2. Организация питания, состояние обеспечения безопасности.....	11
<u>Раздел 4. Результаты деятельности ДООУ.....</u>	12
4.1. Достижения ДООУ.....	12
4.2. Образовательные результаты воспитанников	17
4.3. Работа ГБДООУ с родителями воспитанников.....	18
<u>Раздел 5. Кадровый потенциал.....</u>	19
5.1. Количественный и качественный состав	19
5.2. Развитие кадрового потенциала	21
<u>Раздел 6. Финансовые ресурсы.....</u>	21
<u>Заключение. Перспективы и планы развития.....</u>	24

1.1 Социокультурные и экономические условия

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 60 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани
Руководитель	Низамова Альфинур Нурхасановна
Адрес организации	420100, г. Казань, ул. Ак. Сахарова, д. 12а
Телефон	8 (843)2621140
Адрес электронной почты	ds60.kzn@tatar.ru
Учредитель	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани» Контактная информация E-mail: guo-kzn@ya.ru Телефон: 292-70-50 420111, г.Казань, ул. Большая Красная, д.1, (3-й этаж) Электронный адрес: http://guo-kzn@ya.ru Адрес в сети Интернет: http://www.kazanmc.ru
Дата создания	2011 год

Цель деятельности МБДОУ - осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности МБДОУ является формирование общественной культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

МБДОУ «Детский сад № 60» посещают 168 воспитанника в возрасте от 3 до 7 лет. В МБДОУ «Детский сад № 60» сформировано 6 групп общеразвивающей направленности. Из них:

–3 года – 27 детей, 4 года – 29 ребенка, 5 лет - 43 детей, 6 лет – 67, 7 и более лет – 2 детей.

Группы функционируют в режиме 10,5 часового пребывания с 7.30 до 18.00 часов при пятидневной рабочей неделе; комплектованы по разновозрастному принципу.

1.2. Программное обеспечение ДОУ:

Образовательная деятельность в МБДОУ «Детский сад № 60» организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.

Решение программных задач осуществляется в течение всего пребывания детей в детском саду в разных формах совместной деятельности взрослых и детей и в самостоятельной детской деятельности. При комплексно-тематическом планировании чаще используются такие виды деятельности, как встречи, праздники, развлечения, проекты, события, новизна и привлекательность.

1.3. Структура управления ДОУ

Органы управления, действующие в Детском саду

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом ДОУ.

Управление МБДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: педагогический совет и общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий.

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство детским садом
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью детского сада, в том числе рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none">- разрабатывает программу развития Учреждения;- разрабатывает и утверждает образовательные программы Учреждения;- разрабатывает и принимает локальные нормативные акты Учреждения по учебно-воспитательным вопросам;- обсуждает и производит выбор различных образовательных программ, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ;- способствует повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив по использованию и совершенствованию методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий;- может принимать решение об объявлении конкурса на замещение педагогических должностей и утверждать его условия;- оказывает содействие деятельности общественных объединений родителей (законных представителей) воспитанников, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации, путем рассмотрения мотивированных предложений указанных объединений по совершенствованию управления Учреждением, а также при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы.
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: <ul style="list-style-type: none">- разрабатывает и принимает проект устава в новой редакции, проект внесения изменений и дополнений в устав Учреждения;- разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, относящиеся ко всем работникам Учреждения.

1.5. Стратегия развития и социальный заказ.

Коллектив МБДОУ организывает образовательную деятельность, следуя нижеизложенным:

- Обеспечение Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и обеспечение условий реализации образовательной программы, как целостной системы работы по содержанию и уровню развития детей каждого психологического возраста с учетом соблюдения преемственности при переходе к следующему возрастному периоду.
- Создание атмосферы эмоционального комфорта, условий для самовыражения, саморазвития ребенка, творчества, игры, общения и познания мира.
- Основной контекст развития ребенка представляет собой игра, а не учебная деятельность. Достижения детей дошкольного возраста определяются не суммой конкретных знаний, умений и навыков детей, а совокупностью личностных качеств, в том числе обеспечивающих психологическую готовность ребенка к школе. Содержание образовательного процесса в МДОУ обеспечивает достижение воспитанниками готовности к школе.
- Содержание и организация образовательного процесса направлены на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей.
- Образовательная деятельность учреждения обеспечивает равные стартовые возможности для обучения детей в МБДОУ.

Раздел 2. Особенности воспитательно-образовательного процесса

2.1. Охрана и укрепление здоровья детей

В ДОУ медицинское обслуживание детей осуществляется старшей медсестрой Хафизовой Д.А. В ДОУ имеется медицинский блок, процедурный кабинет, изолятор, используется для оздоровления кварц. С целью снижения заболеваемости проводятся профилактические мероприятия: кварцевание групп в холодное время года. Оздоровительные мероприятия по профилактике ОРЗ: прием поливитаминов (элеутерококк, аскорбиновая кислота), щадящее закаливание, санация очагов инфекции, ежедневная утренняя гимнастика, физкультурные занятия с включением компонентов корректирующих упражнений с целью профилактики нарушения осанки, сколиоза, организация адаптационного пребывания детей, организуются прогулки на свежем воздухе в любое время года.

Педагоги приобщают детей к здоровому образу жизни. Помогают в овладении основ гигиенической и двигательной культуры. Проводят просветительную работу с родителями по формированию здорового образа жизни.

- знакомим родителей с оздоровительными мероприятиями;
- с содержанием физкультурно-оздоровительной работы;
- общегигиенических требований рационального режима дня, полноценного сбалансированного питания, закаливания.

В группах поддерживается атмосфера доброжелательности, что помогает снять нервное напряжение, агрессию. Все проводимые мероприятия положительно сказывались на здоровье детей.

Большое внимание уделяется на диспансеризацию здоровых детей 5-7 лет с осмотром узкими специалистами: окулистом, хирургом, невропатологом, логопедом, педиатром. При выявлении патологии дети до поступления в школу проходят

оздоровление. Медико-педагогический контроль помогает регулярно анализировать динамику физической подготовленности детей, данные доводим до родителей

2.2. Социальное партнерство учреждения.

На протяжении нескольких лет детский сад использует разнообразные формы социального партнерства с различными организациями.

Взаимодействие с социальными структурами

Учреждения	Цели, задачи взаимодействия	Формы работы
ДООУ района	*обмен опытом *оптимизация воспитательно-образовательного процесса *обогащение новыми педагогическими технологиями	- взаимопосещение - дни открытых дверей Районные методические объединения
МБОУ «Школа №171» Советского района г. Казани	Преемственность обучения	-взаимопосещение -экскурсии -совместное проведение праздников
ДРКБ №3	обеспечение медицинского контроля над здоровьем воспитанников	-плановое обследование детей специалистами

Раздел 3. Условия осуществления образовательного процесса

3.1. Характеристика территории МБДОУ. Организация развивающей предметно-пространственной среды

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 60 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани (далее – МБДОУ) расположено в жилом районе города вдали от производящих и торговых мест. Здание детского сада построено по типовому проекту. Проектная наполняемость на 120 мест. Общая площадь здания – 2221 кв.м.

Детский сад не имеет площадей, сданных в аренду.

Материально-техническая и развивающая среда МБДОУ соответствует всем санитарно-гигиеническим требованиям.

Познавательное и социально-личностное развитие ребенка осуществляется в следующих помещениях:

- Групповые комнаты. В группах детского сада созданы условия для разнообразных видов активной деятельности детей – игровой, познавательной, трудовой, творческой и исследовательской. Группы оснащены игрушками и пособиями в соответствии с возрастными особенностями детей. Эстетическое оформление групповых комнат способствует благоприятному психологическому климату, эмоциональному благополучию детей.
- Художественно-эстетическое направление работы проходит в музыкальной комнате
- Двигательная деятельность осуществляется в физкультурном зале и на спортивной площадке на территории детского сада..

Имеется комплексная система безопасности:

-автоматическая пожарная сигнализация;

-система тревожной сигнализации;

Прогулочная площадки оборудована песочницами, скамейками, уличным оборудованием.

В помещениях групп есть всё необходимое для пребывания, обучения и воспитания детей:

-Игрушки, игры, пособия в соответствии с индивидуальными и возрастными особенностями детей;

-Мебель в соответствии с ростом детей (по требованиям СанПиНа);

-Приобретен и пополняется развивающий занимательный материал;

-Подобраны и пополняются информационно-просветительские материалы для родителей;

-Имеются и обновляются выносные материалы для прогулок,

Имеется комплексная система безопасности:

-автоматическая пожарная сигнализация;

-система тревожной сигнализации;

3.2.Организация питания, состояние обеспечения безопасности.

Питание является одним из важнейших факторов, определяющим здоровье детей, способствует профилактике заболеваний, повышению работоспособности и успеваемости, физическому и умственному развитию, создает условия для адаптации подрастающего поколения к окружающей среде. Документация по организации питания заполняется в соответствии с требованиями. Выполнение натуральных норм питания по многим позициям превышает 100%: Калорийность в течение года соответствовала норме, благодаря:

- сбалансированного питания в соответствии с действующими натуральными нормами;

- организации второго завтрака (соки, фрукты);

- введению овощей и фруктов в обед и полдник

Правильное питание - это основа длительной и плодотворной жизни, залог здоровья. Поэтому в плане работы детского сада вопрос о правильном питании занимает одно из важнейших мест.

Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоке. Пищеблок на 100% укомплектован кадрами. Помещение пищеблока размещается на первом этаже, имеет отдельный выход. Санитарное состояние пищеблока соответствует требованиям Сан ПиН.

Транспортирование пищевых продуктов осуществляется специальным автотранспортом поставщиков. Имеется десятидневное меню. При составлении меню используется разработанная картотека блюд, что обеспечивает сбалансированность питания по белкам, жирам, углеводам.

Готовая пища выдается только после снятия пробы членами бракеражной комиссии и соответствующей записи в журнале результатов оценки готовых блюд. Организация питания постоянно находится под контролем администрации. Ежедневно проводится бракераж готовой и сырой продукции.

Обеспечение безопасности жизни и деятельности детей.

В детском саду систематически отслеживается:

- состояние мебели в группах,
- освещенность в групповых комнатах и кабинетах.
- санитарное состояние всех помещений МБДОУ и его территории.

- соблюдение режимных моментов, организация двигательного режима.

Разработан гибкий режим реализации двигательной активности при неблагоприятных погодных условиях.

В соответствии с планом проведения объектовых тренировок с воспитанниками и персоналом, проходят учения по эвакуации детей в случае чрезвычайных ситуаций.

Территория МДОУ освещена, подъездные пути закрыты, регулярно осматривается на предмет безопасности. Разработан паспорт дорожной безопасности, паспорт безопасности.

Раздел 4. Результаты деятельности ДОУ

4.1 Достижения ДОУ

В нашем детском саду прошли все мероприятия согласно годовому плану. Праздники и утренники, как день знаний, осенний утренник, день пожилого человека, день матери, новый год, день Защитника Отечества, день родного языка, праздник 8 марта, Навруз, день рождения великого татарского поэта Г.Тукая, день Победы, выпускной балл, Сабантуй, день Защиты детей.

Внутри детского сада были организованы выставка рисунков: «Я похожа на маму», «Веселая зима», «Весна», «День космонавтики», «Лето»; выставка поделок: «Дары осени», «Мастерская Деда Мороза»; стенд-газеты: «День победы», конкурсы: «Дидактическая игра по развитию речи», «Татарские народные сказки», «Самая новогодняя группа».

Наши дети и педагоги являются участниками, лауреатами, победителями различных конкурсов:

1. Районный конкурс «Две звезды», диплом 3 степени.
2. Районный конкурс «Будь бдителен на льду и на воде», один ребенок занял 3 место, один ребенок имеет сертификат участника.
3. Районный конкурс «Звездный билет» в рамках Всероссийского конкурса «Живая классика», диплом участника.
4. Районный конкурс «Татар малае», в номинации «Уңган малай», благодарственное письмо.
5. Республиканская интеллектуальная олимпиада для старших дошкольников «Умка», диплом победителя и диплом абсолютного победителя.
6. Детский коллектив «Тамчыкай» являются участниками детского творческого конкурса «Сәләтле бәләкәч», диплом участника.
7. Лауреат районного этапа городского конкурса «Лучший воспитатель дошкольного образовательного учреждения – 2018г.», диплом
8. Участник городского конкурса «Книга в кадре», сертификат
9. «Лучшая дидактическая игра по образовательной области «Речевое развитие»: «Серле агач», диплом 2 степени и Лэпбук «Правила Дорожного Движения», диплом 2 степени.
10. II открытый Республиканский фестиваль-конкурс вокального творчества «Весенний переполюх» в рамках проекта «В ритме жизни!», дипломант I степени.

Также участвовали в выставках организованных в районе: «Безопасный путь домой», «Береги природу», «Балачак иле» и во всех благотворительных акциях.

Также наши дети и педагоги участвуют в интернет конкурсах «Арт-талант», «Викторенок», Всероссийский конкурс «Лучшее решение», I Всероссийский конкурс методических разработок «Шаг в будущее», публикуются на сайте «Инфоурок».

Речевое развитие	Ноябрь	17	83		39	61		87	13		18	82		23	77		45	55
	Апрель	38	58	4	54	46		100			100			56	44		70	30
	Динамика																	
Познавательное развитие	Ноябрь	30	70		43	57		83	17		30	70		27	73		48	52
	Апрель	42	54	4	71	29		100			100			64	36		77	23
	Динамика																	
Художественно-эстетическое развитие	Ноябрь		100		25	75		83	17		10	90		30	70		16	84
	Апрель	32	64	4	54	46		100			100			76	24		86	14
	Динамика																	
Физическое развитие	Ноябрь	13	87		61	39		100			27	73		27	73		48	52
	Апрель	36	60	4	96	4		100			100			52	48		93	7
	Динамика																	
Итоговый результат	Ноябрь	15	85		44	56		88	12		23	77		29	71		41	59
	Апрель	38	58	4	73	27		100			98	2		64	36		82	18
	Динамика																	

Итоги **мониторинга освоения программного материала** на конец года показали, что детьми всех возрастных групп материал по всем образовательным областям усвоен (результаты представлены в таблицах).

В сравнении с началом года наблюдается высокий уровень усвоения программы.

4.3. Работа ДОУ с родителями воспитанников.

В соответствии с требованиями федерального стандарта образования проводилась активная работа с родителями. Родители являются основными социальными заказчиками МБДОУ, поэтому взаимодействие педагогов с ними просто невозможно без учета интересов и запросов семьи.

Работе с семьей в МБДОУ уделялось серьезное внимание. Строилась эта работа на принципах партнерства, сотрудничества, взаимодействия.

Родители привлекались к участию в мероприятиях, проводимых в МБДОУ: утренники, спортивные праздники, выставки совместного детско-родительского творчества; субботники, проведение ремонта детского сада.

Осенью и весной проводились общие родительские собрания. В группах проводились тематические выставки по разным направлениям, в которых также принимали участие родители. В родительских уголках оформлены папки-передвижки, стенды, памятки, буклеты, куда помещались информационные материалы, согласно календарного плана, т.е. педагоги использовали различные формы работы.

С родителями вновь поступающих детей проводились беседы, заключались договора, проводилась экскурсия по детскому саду.

Раздел 5. Кадровый потенциал

5.1. Количественный и качественный состав

Штатное расписание – 31 сотрудника. Из них:

- заведующий – 1

Педагогический персонал – 12 человека, Из них:

- воспитатель – 10
- музыкальный руководитель – 1
- учитель-логопед - 1

Обслуживающий вспомогательный персонал – 18 человек

Из них помощники воспитателя – 7

Качественный состав педагогического коллектива

За 2019 год педагогические работники прошли аттестацию и получили:

– первую квалификационную категорию – 3 педагога.

Количество педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников: 12/10 человек (83,3%)

Стаж педагогического состава

Стаж	5-10 лет	10-15 лет	15-20 лет	20 лет и более
Количество педагогов	4	2	4	2

Возраст педагогического состава

Возраст	25-29 лет	29-34 года	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет
Количество педагогов	1	0	6	3	1	1

МБДОУ «Детский сад № 60» укомплектован кадрами полностью. Педагоги регулярно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Кадровый потенциал МБДОУ играет решающую роль в обеспечении качества образовательного процесса.

Образовательный уровень педагогического состава.

Педагогический состав имеет высшее образование.

5.2. Развитие кадрового потенциала

Курсы повышения квалификации:

Процесс повышения квалификации педагогов является непрерывным.

Совершенствование уровня профессионально-педагогической квалификации педагогов осуществляется через посещение курсов повышения квалификации, через различные формы методической деятельности МБДОУ..

2 педагога прошли курсы повышения квалификации

Раздел 6. Финансовые ресурсы

Публичный отчет

о расходовании внебюджетных средств, поступивших
в МБДОУ «Детский сад № 60 комбинированного вида
с татарским языком воспитания и обучения»
Советского района города Казани в 2018 г.

№	Наименование показателей	Сумма,руб
1.	Остаток внебюджетных средств на 01.01.2018 г.	101384,79
2.	Всего получено внебюджетных средств в 2018 году, в том числе:	700459
2.1.	- от юридических лиц(спонсоры)	
2.2.	- от физических лиц(лагерь)	
2.3.	- от оказания платных услуг	670459
2.4.	- от продажи продукции подсобного хозяйства	
2.5.	- иные источники доходов(возмещ.госп. за суд-2000, спонсоры-28000)	30000
3.	Расходы внебюджетных средств в 2018г., из них:	740622,24
3.1.	- заработная плата с начислениями	491590,81
3.2.	- в том числе пед.персоналу	347579,90
3.3.	- суточные(аванс.отчет)	
3.4.	- транспортные услуги(ав.отчет)	
3.5.	- коммунальные услуги	
3.6.	- содержание имущества (текущий ремонт)	50426
3.7.	- прочие услуги	
3.8.	- приобретение оборудования-(шахмат.доска)	3990
3.9.	- приобретение материальных запасов(дверь-16200,рулон.покр.-84000,краска-9105,сантех.оборуд.-13200,моющ.-13900,хоз.товар-20210,40,запчасти-38000)	194615,4
3.10.	- приобретение продуктов питания	
3.11.	- приобретение медикаментов	
3.12.	- прочие расходы – (пени-0,03)	0,03
4.	Остаток средств на 01.01.2019г.	61221,55

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 60»



Низамова А.Н.

Заключение. Перспективы и планы развития

Анализ деятельности детского сада за 2019-2018 учебный год показал, что учреждение имеет стабильный уровень функционирования. Наиболее успешными направлениями в деятельности детского сада за 2018 – 2019 учебный год можно обозначить следующие показатели:

- Сложившийся стабильный коллектив;
- Сформированность развивающей предметно-пространственной среды в группах в соответствии с рекомендациями образовательной программы;
- Стабильно положительные результаты освоения детьми образовательной программы.

Основными направлениями деятельности станут:

- Обеспечение доступности дошкольного образования
- Выполнение Образовательной программы;
- Реализация основных направлений - совершенствование оздоровительной деятельности с привлечением социальных партнеров, родительской общественности.
- Проявление активности и представления опыта работы детского сада через участие в конкурсах, семинарах различного уровня, размещение информации о деятельности детского сада на сайте;
- Своевременное реагирование на нормативные изменения государственной образовательной политики.
- Внедрение в педагогический процесс МБДОУ новых современных технологий
- Изучение практики организации новых форм дошкольного образования.